

CURRICULUM VITAE DI MASSIMO LUPI

INFORMAZIONI PERSONALI

NOME MASSIMO LUPI

LINGUE STRANIERE

INGLESE FLUENTE

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

LAUREA IN PSICOLOGIA SPECIALIZZAZIONE IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI CONSEGUITA PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

ISCRITTO ALL'ORDINE DEGLI PSICOLOGI E PSICOTERAPEUTI DELLA LOMBARDIA (N. 03/4120), ABILITATO ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE DI PSICOLOGO

ESPERIENZE LAVORATIVE

Attuale:

- *Professore a contratto presso Università degli studi di Milano*
 - *Learning and Development*
 - *Organizational Development and Change*
- *Professore aggiunto di comportamento organizzativo presso GSOM Politecnico di Milano*
- *Senior Consultant presso Wise Growth Srl (area Diversity and Inclusion)*

Precedenti

Microsoft Corporation - Talent Management MGR

Responsabile di progetti a livello mondiale relativi ai

- 1) *Piani di successione*
- 2) *Gestione degli alti potenziali*
- 3) *Individuazione degli alti potenziali*
- 4) *Development center per lo sviluppo degli alti potenziali*

Microsoft Italia - HR Consultant / Training and Development Mgr

Sony Europa – Berlino – Responsabile Europeo Formazione e Sviluppo

Beiersdorf S.p.A. Responsabile Selezione, Formazione e Sviluppo

Allstate (Compagnia assicurativa America ora assorbita da Direct Line) – HR Generalist

Prada Group Responsabile Selezione

PUBBLICAZIONI

- M. LUPI "GIUDIZI SULLE TITOLATURE DEI QUOTIDIANI ITALIANI" IN M. TESSAROLO (A CURA DI) "COSTRUIRE L'INFORMAZIONE" CLEUP 1997 ISBN 88 71784960
- M. LUPI "GESTIRE O SUBIRE LA COMPLESSITÀ? (TESTIMONIANZA - CASO)" CONTRIBUTO A B. QUACQUARELLI E ALTRI " RISORSE UMANE INTERNAZIONALI" APOGEO 2011 ISBN 9 788850 328048
- M. LUPI ; M. RABAIOTTI "I RISULTATI DEI FOCUS GROUP" IN M.C. BOMBELLI "GENERAZIONI IN AZIENDA" GUERINI E ASSOCIATI 2013 ISBN 9 788862 504904
- M. LUPI "GENERAZIONI: SENSO COMUNE, PSICOLOGIA E SOCIOLOGIA" IN M.C. BOMBELLI "GENERAZIONI IN AZIENDA" GUERINI E ASSOCIATI 2013 ISBN 9 788862 504904

CORSI DI FORMAZIONE POST LAUREA

GENNAIO 2005 : STUDIO LEGALE TOFFOLETTO E ASSOCIATI

SEMINARIO SU TEMATICHE LEGALI LEGATE ALLE RISORSE UMANE (NEGOZIAZIONE, LICENZIAMENTI, EXPATRIATE, FONDI PENSIONE)

MAGGIO 2004: MANAGEMENT CENTRE EUROPE – BRUXELL

MINI MBA (MASTER IN BUSINESS ADMINISTRATION)

MARZO 2004 : ASHIRIDGE CONSULTANT – LONDRA

CORSO DI FORMAZIONE PER LA GESTIONE DI GRUPPI DI LAVORO E SVILUPPO DI COMPETENZE NELL'AREA DEL SUPPORTO AGLI INDIVIDUI SU COME AFFRONTARE I CAMBIAMENTI

GENNAIO 2004: MIKE PEGG COACHING SCHOLL – LONDRA

CORSO DI FORMAZIONE PER ACQUISIRE CAPACITÀ DI COACH E MENTOR

MAGGIO 2002 – SETTEMBRE 2003 : SHL – LONDRA

ABILITAZIONE ALL'UTILIZZO DEI TEST ATTITUDINALI SHL QUALI OPQ (QUESTIONARIO SULLA PERSONALITÀ IN AMBITO LAVORATIVO), MQ (QUESTIONARIO MOTIVAZIONALE), TEST DI INTELLIGENZA VERBALE E NUMERICA.

ABILITAZIONE ALL'UTILIZZO DI SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE QUALI TEST 360*, INTERVISTA COMPORTAMENTALE, CRITICAL INCIDENT INTERVIEW, REPERTORY GRID

CORSO DI FORMAZIONE PER LA PROGETTAZIONE E L'IMPLEMENTAZIONE DI SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI

SETTEMBRE 2002 : SONY EUROPA – BERLINO

CORSO DI FORMAZIONE PER L'UTILIZZO DELLA METODOLOGIA SIX SIGMA

SETTEMBRE 2001: INFOR - MILANO

BASI DI AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

GIUGNO 2001: SHL- LONDRA

CORSO DI FORMAZIONE PER VALUTATORI IN SEDE DI ASSESSMENT CENTRE

MAGGIO 2000 TOWERS PERRIN - MILANO

CORSO DI FORMAZIONE SUL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI E POLITICHE RETRIBUTIVE SECONDO IL SISTEMA INSITE

APRILE 2000 HAY- MILANO

CORSO DI FORMAZIONE SUL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI E POLITICHE RETRIBUTIVE SECONDO IL SISTEMA HAY