

**FORMATO
EUROPEO PER IL
CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	KONSTANTINOS LANGAS
Indirizzo	PAVAROLO (TO) – VIA DEL MONDO 16/A
Telefono	335 6439413
Fax	
E-mail	langas@proti.it
Nazionalità	ELLENICA
Data di nascita	02/03/1956

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Date 1992 AD OGGI• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore | <p>AMMINISTRATORE DELEGATO
<i>P.R.O.T.I. Consulting</i></p> <p>Società di consulenza operante in Italia nel campo della consulenza per lo sviluppo e la formazione delle risorse umane:</p> <ul style="list-style-type: none">- Leadership professionale e Change Management- Process Management e Process Analysis, B.P.R., Project Management e Problem Solving- progettazione di metodologie di assessment delle competenze e sistemi di sviluppo- progettazione e realizzazioni di percorsi di formazione complessi relativi a: processi industriali ed automazione industriale, formazione tecnica e scientifica, formazione manageriale- progettazione e realizzazione dei sistemi per la mappatura, la gestione e lo sviluppo delle competenze in tutte le linee di business del settore assicurativo- sviluppo di metodologie ed impianti formativi, di Corporate University e di sistemi di knowledge management per il settore assicurativo- progettazione e realizzazione di interventi di formazione per formatori, relativa a metodologie e tecniche per la didattica- instructional design e redazione di materiale didattico- progettazione di Board Simulation e Business Game complessi |
|---|--|

- Date 1997 A 31/12/2012
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

AMMINISTRATORE DELEGATO
PROTIAS Ltd

Società di consulenza operante in Grecia nel campo della consulenza per lo sviluppo organizzativo e lo sviluppo e la formazione delle risorse umane:

- *Analisi di processi e procedure nelle organizzazioni*
- *Business Process Reengineering, Change Management e Leadership*
- *progettazione di metodologie di assessment delle competenze e sistemi di sviluppo*
- *progettazione di sistemi integrati per lo sviluppo delle persone e per la gestione della compensation*
- *progettazione e realizzazione di interventi formativi anche tecnici, con relativa redazione del materiale didattico e, ove necessaria, formazione formatori*
- *instructional design*

- Date
Giugno 1994/ Aprile 1997

Vice Direttore e Leader Coordinator per tutti i paesi U.E.

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Euroqualification A.S.B.L., Bruxelles, U.E.

- sviluppo dell'impianto organizzativo e gestionale
- progettazione di sistemi formativi transnazionali
- gestione di tutte le attività formative transnazionali
- pianificazione delle attività formative relative alle nuove tecnologie nell'ambito automobilistico
- coordinamento e progettazione di percorsi e di metodologie per la redazione del materiale didattico
- valutazione delle attività formative in tutti i paesi europei

- Date
Settembre 1993/Dicembre 1995

Consigliere del Vice Ministro
Consigliere del Governatore di O.A.E.D. – Ente Nazionale per lo sviluppo delle Risorse Umane

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore

Ministero del Lavoro, Atene, Grecia

- pianificazione strategica di tutte le attività di formazione professionale
- modernizzazione dei centri di formazione del Ministero del Lavoro
- formazione del personale del Ministero del Lavoro
- Ristrutturazione dell'organizzazione in Unità di Business

• Date <i>Settembre 1993/Ottobre 1995</i> • Nome e indirizzo del datore di lavoro Tipo di azienda o settore	C.E.O. e General Manager <i>Xynis Educational Group, Atene, Grecia</i> - Gestione e organizzazione di tutte le Linee di Business dell'azienda - Selezione e formazione Risorse Umane - Sviluppo della Business Unit di Ingegneria Formativa e Sistemi di Apprendimento - Introduzione dei principi di Qualità Totale nella consulenza e formazione
• Date <i>Ottobre 1984/ 2007</i> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Principali mansioni e responsabilità	CONSULENTE SENIOR <i>ISVOR FIAT- GRUPPO FIAT</i> - Responsabile del progetto "Gestione e sviluppo delle competenze nel Gruppo Fiat" e progettista del relativo impianto metodologico - Progettazione ed implementazione di sistemi di gestione e sviluppo delle competenze - Progettazione e realizzazione di programmi formativi relativi a Service Management and Business Development - Progettazione e realizzazione di programmi formativi relativi a processi industriali e automazione industriale - Formazione formatori - Progettazione e produzione di materiale didattico
• Date 2001 AD OGGI • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore	PROFESSORE A CONTRATTO UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO - <i>Docente del corso di Laurea Interfacoltà in Management dell'informazione e della comunicazione aziendale.</i> - <i>Docente in Corsi EMBA e MGM di Process Management, Project Management, Human Resources Management.</i>
• Date 2005 AD OGGI • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore	PROFESSORE AGGIUNTO (ADJUNCT PROFESSOR) MIP – POLITECNICO DI MILANO - <i>Docente in Corsi EMBA e MGM in Human Resources Management, Process management e Change Management.</i> - <i>Docente in Corporate Education in: Organization Theory, Process Management e Human Resources Management.</i>

Date 2014 A 31/12/2016

Membro del gruppo di lavoro per la revisione e la semplificazione del sistema di valutazione delle performance degli Enti e dei Dipendenti pubblici e per la revisione del relativo impianto legislativo (Legge 150)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Ministero delle Pubblica Amministrazione, Italia

Date 2015 AD OGGI

PROFESSORE A CONTRATTO

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Università degli Studi di Ferrara

- Tipo di azienda o settore

- *Docente nell'ambito del Master Perf.ET. – Miglioramento delle performance degli Enti Territoriali e delle altre Pubbliche Amministrazioni*
- *Docente in “la Reingegnerizzazione e la semplificazione dei processi e dei servizi nella Pubblica Amministrazione”*
- *Docente in “La certificazione di Qualità dei processi e dei servizi pubblici nella prospettiva ISO 9001. La certificazione ambientale nella prospettiva ISO 14001”.*

ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE

Dal 1979 a oggi

Membro della “Hellenic Anthropological Society”

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date

1979: B. Sc. In Fisica Nucleare - University of London

1981: M.Sc. in Fisica Nucleare Applicata - University of London

1987: MBA in Human Resources – Management and Development – University of Coventry (Working)

PRIMA LINGUA

GRECO

ALTRE LINGUE

Inglese

- Capacità di lettura

OTTIMO

- Capacità di scrittura

OTTIMO

- Capacità di espressione orale

OTTIMO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Italiano
OTTIMO
OTTIMO
OTTIMO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Francese
MOLTO BUONO
MOLTO BUONO
MOLTO BUONO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Spagnolo
BUONO
BUONO
BUONO

CAPACITÀ E COMPETENZE
DISTINTIVE.

- *Catena del Valore*: mappatura, analisi e miglioramento dei processi aziendali, Business Process reengineering, progettazione e realizzazione di progetti di cambiamento per aziende con assetto organizzativo funzionale al fine che si evolvono in aziende processive.
- *Sistemi di gestione delle Risorse Umane e professionali*: progettazione ed applicazione di modelli, metodologie e strumenti per la gestione e lo sviluppo delle competenze (competencies management systems), la correlazione con i processi di business e con sistemi di gestione e sviluppo delle prestazioni, del potenziale e della leadership professionale (sia situazionale sia trasformativa).
- *Sistemi di Gestione della Qualità e di miglioramento continuo dei processi di Business*: WCM, Quality Control, Focused Improvement, People Development, Quality Maintenance, etc.
- *Change Management*: sistemi per la gestione ed il governo del cambiamento su strategie, vision, mission, processi e sistemi di analisi e progettazione organizzativa.
- *Sistemi di apprendimento/ingegneria formativa*: modelli, metodologie e strumenti di formazione formatori per manager-docenti e formatori-docenti professionisti. Sistemi e metodologie per l'analisi dei fabbisogni formativi e per lo sviluppo delle competenze, macroprogettazione di sistemi per l'apprendimento organizzativo, sistemi di "delivery" dei contenuti e dei sistemi di valutazione dell'apprendimento e del relativo impatto sulle prestazioni individuali e dell'unità organizzativa. Sistemi di progettazione e realizzazione di "Corporate Universities".

PATENTE O PATENTI

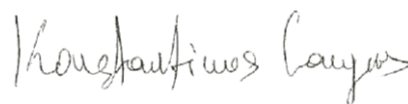
B

ELENCO PUBBLICAZIONI E ATTIVITÀ SCIENTIFICHE, DIDATTICHE O PROFESSIONALI

1. Saggio "Contro la Leadership" (introduzione allo Strutturalismo Processivo) Autore Kostas Langas, Gruppo Editoriale L'Espresso SpA.....
2. "Approcci metodologici per l'analisi e la valutazione prestazionale dei processi nelle organizzazioni: il metodo funzionale e il metodo strutturale". Pubblicazione interna Proti Consulting.
3. La gestione dei punti critici per la definizione delle politiche retributive – Carriere, 2009.....
4. I criteri fondamentali per il reclutamento e la selezione dei candidati in azienda – Carriere, 2009.....
5. Metodi e strumenti per la negoziazione efficace nell'interno dell'impresa – Carriere, 2008.....
6. Innumerevoli pubblicazioni "grigie" per aziende multinazionali, Istituti di ricerca e Università. Solo le più recenti: "Digital Attitudes and Digital Transformation" per il Gruppo FCA 2018, "Digital Transformation and Organizational Challenges" per l'Università di Torino e per il Gruppo FCA, 2018-2019, "Organization and management of Melfi Academy as a Benchmark for FCA Group".
7. Analisi dei processi manifatturieri: "Organizational analysis for SMED", "Organizational analysis for Microstoppages", "Organizational analysis for HERCA", "Organizational analysis for MTS" per diverse aziende leader multinazionali, 2017-2018-2019.
8. Innumerevoli pubblicazioni "grigie" (oltre 300 dal 2000 fino a oggi) di materiale formativo, casi di studio e aziendali, Guide Operative su TPM, WCM, Lean Systems, Sistemi di miglioramento e reengineering dei processi, Quality Control, Sistemi di Gestione, di mappatura delle competenze, delle prestazioni, delle posizioni e del potenziale in ambito HR.
9. Al meno 19 pubblicazioni "grigie" dal 2000 fino a oggi su metodologie didattiche, Ingegneria formativa, sistemi di progettazione e realizzazione per l'apprendimento organizzativo, sistemi integrati per la valutazione degli apprendimenti e delle competenze acquisite, sviluppo e gestione di Corporate Universities.

ATA 14/06/2019

FIRMA



Si autorizza al trattamento dei dati personali quanto indicato nel D.Lgs 196/03 e successive integrazioni.

In ottemperanza all'art. 10 della L. 31/12/1996 n. 675 (art. 48 DPR 445/00) il sottoscritto dichiara, sotto la propria ed esclusiva responsabilità, che quanto riportato nel presente curriculum corrisponde al vero.