

Luciano Traquandi

Profilo professionale e accademico

Marzo 2021



Luciano Traquandi
Via Riva Binda, 36
22070 LURAGO MARINONE
Tel 335 6040428
E-mail: traquandi.aalto@iol.it

Dati anagrafici

Nato a Milano il 27-4-1953, residente a Lurago Marinone (CAP 22070) , via Riva Binda,36

Attività accademiche

- Docente dal 1991 presso LIUC, Università Cattaneo di Castellanza, in materie afferenti all'area del comportamento organizzativo e le dinamiche interpersonali e dei gruppi.

Insegnamenti al LIUC :

- Organizzazione e gestione delle risorse umane (dal 1994 al 2004)
- Human Resource Management, dal 1996 (versione in lingua inglese per studenti esteri)
- Comportamenti organizzativi (dal 2000), Master in Direzione del Personale
- Psicologia del lavoro (2005)
- Intelligenza Emotiva (2008)
- PsicoSociologia Aziendale (dal 2008)
- Gestione del tempo e stress, entro il Master postuniversitario "Helicopter and Airplane"
- Human Resources and Project Management in multicultural context" (dal 2015)
- Family Business (dal 2018)

Altri insegnamenti universitari

- Docente in Gestion des Ressources Humaines, Université Jean Moulin, Lyon (in francese) dal 1997 al 2015
- Docente in International Management presso il Master Management Internazionale Université Jean Moulin , Lyon (in inglese) dal 2004 al 2018
- Visiting professor alla Université Panthéon Assas di Parigi (in francese) dal 1999 al 2019.
- Docente in Organisational Behaviour presso EM Lyon, Ecole de Management (in inglese) dal 2003 al 2005
- Visiting professor alla Arizona State University, Phoenix, dal 2001 al 2007
- Docente in Cross cultural approaches a Université de la Mode di Lyon, in Inglese, dal 2004 al 2014.
- Docente "Unconventional Paradigms of Managements" e "Thinking out of the box" presso HEC, Parigi (Hautes Etudes Commerciales), (dal 2006)
- Docente in Organisational Behaviour presso il Politecnico di Milano, nel 2007 e 2010
- Docente in Comportamento Organizzativo presso MIP (Business School del Politecnico di Milano), dal 2008
- Conferenziere alla CELSA Sorbona (Parigi) su temi del cambiamento
- Docente in Modelli di leadership presso SUPSI, Lugano, dal 2010

Collaborazioni estemporanee

- SDA Bocconi , dal 1996 al 1999 e MBA (in inglese) (2005)
- *Confereenza al European Club , Harvard Business School, 2005*

TEMI MONOGRAFICI (SEMINARI)

1. *Gestione del conflitto*
2. *Gestione dei gruppi*
3. *Processi negoziali*
4. *Gestione dei talenti nelle organizzazioni*
5. *Lavorare in estremo oriente e estremo occidentale*
6. *Problem Solving*
7. *Approcci innovativi alla motivazione (modelli non maslowiani)*
8. *Paradigmi manageriali non convenzionali*
9. *Change Management*
10. *Diagnosi delle culture di impresa*
11. *Spiritualità e Management*
12. *Pensiero Out of the Box*

Gli insegnamenti possono essere svolti in italiano, inglese e francese

Cursus aziendale e professionale

- Ingegnere, progettazione elettronica presso Telettra, Vimercate, dal 1978 al 1980
- Marketing Internazionale e Formazione Manageriale presso SGS Thomson, Agrate Brianza, 1980-1986. Dal 1986 al 1988 direttore commerciale estero Gruppo Uniprint
- Co fondatore con Patrizia Castellucci dello Studio AALTO HI TOUCH CONSULTANTS, formazione e sviluppo manageriale, dal 1988.

Aziende Clienti:

3M, ABB, Alcatel Lucent, Alstom, Banca Popolare di Milano, Banca Sella, Basf , Bayer, BIP, Bticino, Cefriel , Comune di Monza, Comune di Brescia, Diesel, Edison , EDF (Electricité de France), EADS European Agency Defence Space, Stato Maggiore Esercito italiano, Fiat, Henkel, Leroy Merlin, L'Oréal, LIDL, Manutencoop , MBDA (Matra-Aerospatiale Paris), McDonald's, Mediaset, Merck,	Microsoft, MIGROS (Lugano), Nestlé, OSRAM, Ospedale di Pesaro, Empoli, Savona, Firenze-Careggi, Regione Lombardia, Philips , Protezione Civile della Lombardia, SAP. Société Générale Bank , STMicroelectronics, Studio Ambrosetti, Thales, Unicredit, Unisys, Vodafone, Zurich Insurance
--	---

Esperienza internazionale (lavorativa o didattica)

E' stata è svolta in:

Europa , Israele, Estremo Oriente (Singapore, Honk Kong, Taiwan, Korea) , Giappone, Nord America

Percorso formativo istituzionale

- Liceo Scientifico P. Frisi di Monza (1972)
- Politecnico di Milano, Laurea Ingegneria Elettronica (1978)
- Scuola di Psicologia del *Centro Eric Berne* di Milano , corso Biennale in Campi Speciali della Psicologia (1986-89)

Pubblicazioni

- *Riorganizzazioni produttive: gli aspetti relazionali* di C. Sella e L. Traquandi, *Economia e management*, maggio 1990
- *Lo scioglimento del gruppi, indicazioni per il leader* di L. Traquandi, *Neopsiche*, dicembre 1991
- *Problem Solving nelle organizzazioni* di L. Traquandi e P. Castellucci, *Economia e Management*, maggio 1992
- *Il processo negoziale, considerazioni operative* di L. Traquandi, *Economia e Management*, settembre 1994
- *La flexibilité dans la préparation des dirigeants italiens* di P. Castellucci e L. Traquandi, capitolo del libro “Préparer les dirigeants de demain” di F. Bournois e S. Roussillon Editions d’Organisation, Paris 1998
- *Cross-Cultural approaches to Leadership development*, di B. Derr, S. Roussillon, F. Bournois, 2003, *Quorum Book (Connecticut, USA)*, capitolo: *Leadership Italian Style*, di P. Castellucci e L. Traquandi).
- *Black Box; una via non convenzionale per il management*, *Economia&Management*, p 97-114, *Etas, Milano*, dic 2006
- “*Quand le dirigeant doit-il sortir des sentiers battus?Comités Exécutifs, Voyage au cœur de la dirigeance* Eyrolles, Paris, 2007
- “*Unconventional paradigms in management: when should top management leave the groove towards non conformity? the cases of the black box model and monetary incentives*”, p.299-306, entro “*Handbook of Top Management Teams*” , *Palgrave Mcmillan*, 2010
- “*Cambiamento organizzativo e paradigmi manageriali non convenzionali: il caso della Black Box*», p 377-399, entro «*Il change management nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni*», atti del workshop di Castellanza, 5-6 giugno 2006, a cura di Butera, F., e Rebor, G. *Aracne Editrice*, 2007
- Paper presentato nel marzo 2008: *Black Box: the end of Organizational Behavior or a quantum leap toward innovative managerial strategies?* Conferenza di Oakland, *Western Management Association*
- Autore con Patrizia Castellucci del capitolo: *Differenze delle culture organizzative*”, entro il volume “*Diversity Management*” di Castellucci, Martone, Minelli, Rebor, Traquandi, ed. *IPSOA*
- *Modelli manageriali non convenzionali: rischiosa provocazione o un’opportunità per il cambiamento?*, *Sviluppo&Organizzazione*, p 28-36, *ESTE, Milano*, Febbraio 2013

- Paper presentato nel Giugno 2016 *From case analysis to model: inspiration drawn from an investigation of company culture* , in *Proceedings of the 15th European Conference on Research Methodology for Business and Management Studies (Ecrm2016)*. Kingston Business School, UK
- Castellucci, P., Ruffini, R., Sferrazzo, R., Traquandi, L., *Da Giacobbe a Israele: il rito nelle relazioni individuo-organizzazione* , Sviluppo&Organizzazione, p 28-36, ESTE, Milano, Febbraio 2017
- Puglisi, M., Traquandi, L., (2018), Scuola, *Università e Impresa, ripensare le opportunità educative*, Guerini Next, Milano
- *Change Management , il ruolo chiave delle marginalità* , Sviluppo&Organizzazione, p 68-76, ESTE, Milano, Novembre-Dicembre 2019