

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	BRIVIO OLIMPIO
Indirizzo	Ronco Briantino (MB), Via Donizetti 3
E-mail	brivio@gsom.polimi.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	27 giugno 1947

ESPERIENZA LAVORATIVA

2002 - ad oggi

Docente di Organizzazione e Management.

Dal 2013 Adjunct Professor della Polimi Graduate School of Management.

2002 - 2020

Docente a contratto di Sistemi Organizzativi, Politecnico di Milano, Scuola di Ingegneria dei Sistemi, Corso di laurea in Ingegneria Gestionale, sede di Milano.

2015-2024

Docente di Disegni organizzativi e gestione delle posizioni al Master 'Gestione e sviluppo delle risorse umane' della School of Management dell'Università degli Studi di Bergamo

2001-2002

Docente a contratto di Economia e Organizzazione Aziendale, Politecnico di Milano, V Facoltà di Ingegneria – Ingegneria dell'Informazione, Corso di Laurea in Ingegneria Informatica, sede di Cremona.

Direttore di percorsi Master in General Management per Imprese presso il MIP – School of Management del Politecnico di Milano.

Direttore del Master in Gestione Aziendale in Alta Formazione in Apprendistato presso il MIP – School of Management del Politecnico di Milano.

Senior Consultant e Client Leader in CONSIEL Spa, Area Industria, dal 1999 al 2001.

Socio fondatore nel 1984 della MAIN – Management e Innovazione Srl.
Amministratore Delegato della stessa dal 1994 al 1998.

Consulente alla RSO Srl dalla fondazione (1974); partner della stessa dal 1978.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1973
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Diplôme d'Etudes Supérieures en Psychologie Industrielle, Institut de Psychologie, Paris V - Sorbonne
- Date (da – a) 1972
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Licence de Psychologie, Université Descartes, Paris V - Sorbonne
- Date (da – a) 1971
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Laurea in Filosofia, Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

FRANCESE

- Capacità di lettura Eccellente
- Capacità di scrittura Eccellente
- Capacità di espressione orale Eccellente

INGLESE

- Capacità di lettura Buono
- Capacità di scrittura Elementare
- Capacità di espressione orale Elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

Principali clienti presso i quali ha svolto attività di consulenza:

- Pubblica Amministrazione ed Enti Pubblici: Comune di Milano, Comune di Genova, Comune di Sassari, Comune di Trapani, Iacp Provinciale di Trapani, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Ospedale San Gerardo dei Tintori di Monza, Provincia di Ancona, Regione Lombardia, Regione Marche, USL 9 di Reggio Emilia.
- Aziende pubbliche di servizio: AEM Milano, Azienda Nazionale di Assistenza al Volo.
- Grandi aziende: Acciaierie Terni, Alenia, Anicfibre, Ansaldo Energia, Coop Lombardia, Coopsette, Dalmine, Eni-lafe, Finmeccanica/Leonardo, Isfort/Ferrovie dello Stato, Fiat Ferroviaria, Isvor, Montedison, Siemens Nixdorf Informatica, Same Deutz-Fahr Group, Snam, Snam Rete Gas, Telettra, Willett.
- Medie e piccole imprese: Ageni, Cem, Cementerie Aldo Barbetti, Cimbali, Corob, CPS Color, Faital, Intercos, Marco A.&G. Distribuzione, Necsy.
- Su incarico della Commissione Paritetica Nazionale Federmeccanica-FIM-FIOM-UILM ha curato nel 2006 la formazione a livello regionale e interregionale per l'avvio degli Organismi Bilaterali Regionali di Fondimpresa.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ha curato diverse ricerche direttamente o in collaborazione con altri, tra le quali:

- Le nuove forme di organizzazione (1978), finanziata da CNR, IFAP ed European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions di Dublino;

- L'innovazione tecnologica nell'industria meccanica (1985), finanziata dalla European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions di Dublino;
- La gestione di reti di fornitura (progetto ADAPT Cascade) (1998-2000), finanziata dall'Unione Europea e dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale;
- L'introduzione di metodologie di project management nella gestione dei lavori pubblici (progetto PASS) (2000-2001), finanziata dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Svolge attività di consulenza, di formazione e di ricerca su temi di organizzazione, in particolare sui modelli organizzativi e sui processi di sviluppo organizzativo.

Ha approfondito i seguenti temi:

- analisi e riprogettazione di strutture organizzative
- analisi dei processi formativi
- introduzione di nuovi modelli organizzativi e adeguamento delle competenze richieste
- ridisegno di ruoli e procedure per migliorare la gestione dei processi
- organizzazione e gestione di call center
- progettazione organizzativa ed accompagnamento nell'introduzione del Project Management
- organizzazione e management di imprese multinazionali
- introduzione di sistemi di qualità
- supply chain management
- total cost of ownership.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE
Competenze non precedentemente indicate.

Ha contribuito al volume di Emilio Bartezzaghi, *L'organizzazione dell'impresa. Processi, progetti, conoscenza, persone*, Etas, Milano, 2010

Ha contribuito al volume *"Migliorare le reti di fornitura. Sviluppo delle competenze e delle opportunità tecnologiche"*, a cura di E. Bartezzaghi e M. Sassatelli, Franco Angeli, 2001

Co-autore, in collaborazione con De Maio A., Bartezzaghi E., Zanarini G., del volume *'Informatica e processi decisionali'*, Franco Angeli, 1984

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

Avvalendomi delle disposizioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 dichiaro sotto la mia responsabilità che quanto sopra riportato risulta essere vero e dichiaro inoltre di essere consapevole delle sanzioni penali ed amministrative, ai sensi degli artt. 75 e 76 del citato DPR 445/200, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione od uso di atti falsi.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D.Lgs. 196/2003

DATA 27/03/2025

FIRMA

