



POLITECNICO
MILANO 1863
SCHOOL OF MANAGEMENT

PIANO DI SOSTENIBILITÀ

Triennio

2023-2025



INDICE

	Introduzione	
1.	Inclusione e pari opportunità	
1.1	Diversità ed inclusione	4
1.2	Equilibrio di genere	6
1.3	Benessere psicologico	7
1.4	Sport	8
1.5	Crescita e welfare	9
2.	Ricerca Sostenibile	
2.1	Sviluppo sostenibile nei temi di ricerca	10
2.2	Ricerca etica e responsabile	11
3.	Sostenibilità nella didattica	
3.1	La sostenibilità nella didattica curricolare	12
3.2	Lifelong learning	14
4.	Innovazione e responsabilità sociale	
4.1	Innovazione di prossimità	16
4.2	Collaborazione con il Terzo settore	17
4.3	Diplomazia scientifica	19
5.	Ambiente	
5.1	Energia e decarbonizzazione	20
5.2	Mobilità sostenibile	21
5.3	Economia circolare	22
	Indice degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile	23

INTRODUZIONE

Il Piano di Sostenibilità della POLIMI School of Management (SoM) trova le sue fondamenta nella centralità data dalla nostra Scuola alla sostenibilità, che ritroviamo nella vision, nella mission, nel Piano Strategico del Dipartimento di Ingegneria Gestionale 2023-2025 e nell'investimento fatto in questi anni dalla Delega Sostenibilità e dalla POLIMI Graduate School of Management (GSoM) in questo ambito. Nel contempo, il piano risponde anche alla volontà di contribuire in modo significativo e concreto al Piano Strategico di Sostenibilità 2023-2025 dell'Ateneo.

Il processo di definizione di questo piano ha previsto un percorso di condivisione con le funzioni di Ateneo, con le differenti deleghe ed organi di Dipartimento, così come con il gruppo di lavoro Sostenibilità ed Impatto della GSoM.

In linea con il Piano Strategico di Sostenibilità dell'Ateneo, la SoM ha definito le azioni che contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità in esso individuati per le seguenti priorità strategiche:

- *Inclusione e pari opportunità*
- *Ricerca sostenibile*
- *Sostenibilità nella didattica*
- *Innovazione e responsabilità sociale*
- *Ambiente*

Per ogni obiettivo o sotto-obiettivo sono stati indicati i Sustainable Development Goals¹ (SDGs) a cui il piano contribuisce attraverso le azioni associate.

Tali azioni sono state ripartite in tre categorie:



¹ I Sustainable Development Goals sono il piano delle Nazioni Unite per la realizzazione di un futuro migliore e più sostenibile per tutti. Essi affrontano sfide globali, tra cui quelle relative a povertà, disuguaglianza, cambiamento climatico, degrado ambientale, pace e giustizia. Per saperne di più: <https://sdgs.un.org/goals>.

Per ogni azione è stata inserita la descrizione, i Key Performance Indicators (KPIs), il valore atteso, e gli stakeholder target.

In sintesi il piano prevede un totale di 62 azioni, per un totale di 80 KPIs, ripartite in:



GLI OBIETTIVI E LE AZIONI

1. INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

Il nostro contributo all'ambizione dell'Ateneo di essere un luogo sempre più accogliente ed inclusivo e di garantire pari opportunità si declina nelle azioni di seguito riportate.



1.1 DIVERSITÀ E INCLUSIONE

Nel periodo 2023-25:

- contribuiremo allo sviluppo di tecnologie inclusive. In particolare, nell'ambito del progetto HumanTech², svilupperemo modelli e processi di sviluppo capaci di accelerare la transizione verso sistemi industriali sostenibili, inclusivi e attenti al benessere individuale e collettivo
- favoriremo la partecipazione del personale docente e tecnico amministrativo (PTA) del DIG e dello staff di GSoM alle indagini di clima e ai corsi di formazione sui temi di inclusione e leadership inclusiva
- rafforzeremo l'inclusione all'interno della nostra comunità
- mobileremo risorse per favorire le opportunità di accesso alla formazione
- svilupperemo servizi per supportare e valorizzare le diversità degli studenti

² HumanTech – Humans and Technology è il progetto selezionato e finanziato dal Ministero dell'Università e della Ricerca per il periodo 2023-2027 nell'ambito dell'iniziativa "Dipartimenti di Eccellenza", l'intervento ministeriale che premia i dipartimenti che spiccano per la qualità della ricerca prodotta e che finanzia specifici progetti di sviluppo. Per saperne di più: <https://www.som.polimi.it/humantech/>.

Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Ricerca sulle tecnologie inclusive	A. Sviluppare soluzioni tecnologiche inclusive	Numero di soluzioni tecnologiche inclusive	1 tecnologia innovativa applicata	Comunità
Ascolto dei bisogni con indagini di clima	S. Favorire il coinvolgimento del personale docente e tecnico amministrativo	% docenti e PTA che hanno partecipato alle indagini	60%	Personale docente PTA
Formazione inclusiva	S. Favorire la partecipazione ai corsi di formazione sui temi di inclusione e leadership inclusiva	% docenti e PTA che hanno partecipato ad almeno un corso	Faculty: 10% PTA: 30%	Personale docente PTA
	S. Sviluppare iniziative su tematiche di diversità e inclusione per lo staff	% staff coinvolto	100%	Staff GSoM
Rafforzamento dell'inclusione	S. Offrire supporto agli studenti fin dall'inizio del loro percorso per visti e servizi legati all'immigrazione	Monitoraggio e aumento dell'offerta di servizi (Sì/No)	Sì	Studenti stranieri
	S. Promuovere l'integrazione culturale di studenti appartenenti a minoranze	Creazione del servizio (Sì/No)	Sì	Studenti appartenenti a minoranze
	A. Aumentare il numero di scholarship a studenti talentuosi in situazioni di svantaggio economico	Valore delle scholarship offerte agli studenti per accedere alla formazione	4.5 mln	Studenti in situazioni di svantaggio economico
	A. Promuovere azioni per favorire l'inclusione e la consapevolezza sul tema del divario e della violenza di genere	Creazione di un'offerta di servizi in collaborazione con partner esterni (Sì/No)	Sì	Comunità Studenti Staff/PTA



1.2 EQUILIBRIO DI GENERE

Nel periodo 2023-25:

- erogheremo una borsa di studio per le ragazze che intendono iscriversi ad un corso di laurea in Ingegneria Gestionale e promuoveremo interventi mirati nelle scuole per attrarre le studentesse ai nostri corsi di laurea
- svilupperemo un'attività didattica a partecipazione libera sui temi dell'uguaglianza di genere con particolare riferimento all'SDG 5
- favoriremo la partecipazione del personale docente e tecnico amministrativo ai corsi di formazione sui pregiudizi inconsci

Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Orientamento e borse di studio per studentesse	A. Offrire agevolazioni economiche a sostegno delle studentesse che intendono iscriversi ad un Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale	Numero di borse di studio attivate per studentesse del Corso di studio in Ingegneria Gestionale	1 continuativa	Studentesse
Equilibrio di genere nella popolazione	S. Rafforzare le attività di orientamento durante gli Open Day mirati ad attrarre un numero maggiore di studentesse	% di studentesse coinvolte nell'organizzazione e nella conduzione degli Open Day	40%	Studentesse
Rafforzamento della dimensione di genere nella didattica e nella ricerca	A. Sviluppare un'attività didattica a partecipazione libera sui temi dell'uguaglianza di genere con particolare riferimento all'SDG 5	Numero di corsi <i>Passion in Action</i> ³ erogati	1	Studenti/ studentesse
Formazione sui pregiudizi inconsci	S. Favorire la partecipazione del personale docente e tecnico amministrativo ai corsi di formazione sui pregiudizi inconsci	% di docenti e PTA che hanno partecipato ad almeno un corso	Faculty: 10% PTA: 30%	Personale docente PTA

³ Per saperne di più: <https://www.ingindinf.polimi.it/it/didattica/lezioni-e-esami/passion-in-action>.

1.3 BENESSERE PSICOLOGICO



Nel periodo 2023-25:

- rafforzeremo e amplieremo il servizio psicologico e psicoterapeutico offerto agli studenti
- favoriremo la partecipazione del personale docente e tecnico amministrativo ai corsi dell'Ateneo sui temi legati al benessere organizzativo e psico-fisico

Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Servizio di supporto psicologico e psicoterapeutico	S. Offrire supporto alla salute mentale degli studenti	Monitoraggio e aumento dell'offerta dei servizi (Si/No)	Si	Studenti
Formazione della comunità	S. Favorire la partecipazione del personale docente e tecnico amministrativo ai corsi dell'Ateneo su aspetti relazionali, emozionali e consapevolezza di sè	% di docenti e PTA che hanno partecipato ad almeno un corso	Faculty: 10% PTA: 30%	Personale docente PTA
	PS. Promuovere iniziative sui temi legati al benessere organizzativo per il personale docente e tecnico amministrativo	% di docenti e PTA che hanno partecipato ad almeno un evento sui temi legati al benessere	Faculty: 30% PTA: 50%	Personale docente PTA
	PS. Promuovere un programma di sviluppo professionale per il personale docente junior e a contratto	% di docenti coinvolti in attività di sviluppo professionale	50%	Personale docente junior e a contratto



1.4 SPORT

Nel periodo 2023-25:

- destineremo una borsa di studio per meriti sportivi agli studenti o alle studentesse iscritte ad un corso di Laurea in Ingegneria Gestionale
- coinvolgeremo la comunità interna nella pratica di attività sportive e nella partecipazione ad eventi e tornei erogati dall'Ateneo

Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Coinvolgimento della comunità interna e supporto agli studenti meritevoli	A. Offrire agevolazioni economiche per meriti sportivi e di studio per studenti di Ingegneria Gestionale	Numero di borse di studio per meriti sportivi attivate per studenti del Corso di studio in Ingegneria gestionale	1 continuativa	Studentesse e studenti
	S. Favorire la partecipazione dei dipendenti ad eventi e tornei sportivi dell'Ateneo	% di partecipazione	20%	Personale docente PTA
Sport come strumento di coinvolgimento del territorio e responsabilità sociale	A. Proporre dei Project Work sul tema nei corsi di Laurea Magistrale	Numero di project work attivati	2	Studenti Comunità

1.5 CRESCITA E WELFARE



Nel periodo 2023-25:

- presenteremo alla Junior Faculty il sistema di welfare dell'Ateneo
- offriremo workshop ai docenti sullo sviluppo sostenibile e inclusivo e contribuiremo a formare il personale tecnico amministrativo e lo staff GSoM con nuove competenze professionali
- rafforzeremo il sistema di welfare

Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Potenziamento del sistema di welfare (genitorialità, assistenza,...)	PS. Presentare alla Junior Faculty il sistema di welfare	Numero di adesioni alle misure di welfare disponibili	40%	Junior faculty
	A. Introdurre un bonus per i neogenitori	Introduzione del bonus (Si/No)	Si	Staff
	A. Integrare la retribuzione minima durante il congedo di maternità facoltativo	Introduzione dell'integrazione (Si/No)	Si	Staff
Formazione del personale docente e tecnico amministrativo con particolare attenzione a tematiche di sostenibilità e inclusione	PS. Offrire workshop ai docenti sullo sviluppo sostenibile e inclusivo negli insegnamenti	Numero di laboratori sullo sviluppo sostenibile e inclusivo nella didattica	3	Comunità
	A. Formare il personale tecnico amministrativo attraverso la partecipazione a corsi relativi alla sostenibilità e inclusione	% del PTA formato	25%	PTA
	A. Formare lo staff della Graduate School su tematiche legate al Managing with Purpose and Sustainability	% dello staff formato	35%	Staff
	A. Coinvolgere maggiormente lo staff in iniziative sui temi legati a purpose, sostenibilità e impatto attraverso Coffee Talks with Impact	Numero di partecipanti	90	Staff/PTA

2. RICERCA SOSTENIBILE

Il nostro contributo alla volontà dell'Ateneo di rendere pervasiva la prospettiva della sostenibilità in tutte le aree della ricerca e di affrontare le implicazioni etiche dello sviluppo tecnologico e del progresso scientifico si declina negli impegni riportati di seguito.



2.1 SVILUPPO SOSTENIBILE NEI TEMI DI RICERCA

Nel periodo 2023-25:

- parteciperemo allo sviluppo di *living lab*⁴
- realizzeremo nuove infrastrutture che potenzieranno la ricerca del progetto HumanTech
- daremo visibilità alle tecnologie utilizzate nell'ambito del progetto HumanTech
- promuoveremo le borse di dottorato di Ateneo sui temi SDGs

Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Sviluppo di living lab	A. Partecipare allo sviluppo di living lab e dare visibilità ai progetti già esistenti	Numero di progetti finanziati per lo sviluppo di living lab	2	Faculty Comunità
Creazione di nuove grandi infrastrutture	PS. Realizzare nuove infrastrutture per il potenziamento della ricerca del progetto HumanTech	Numero di nuove infrastrutture completate	3	Faculty Comunità
Prodotti della ricerca per lo sviluppo sostenibile	A. Dare visibilità alle tecnologie utilizzate nell'ambito del progetto HumanTech all'interno del Laboratorio Garetti e nel Museo in Bovisa-BL28	Numero di applicazioni in Ateneo delle tecnologie HumanTech	2	Faculty Comunità
Ricerca interdisciplinare	S. Promuovere borse di dottorato finanziate sui temi SDGs	Aumento percentuale di borse di dottorato su SDGs finanziate	+ 30% della quota di tesi di dottorato legati a SDGs	Junior faculty

⁴ Per saperne di più: <https://www.areeprodattive.polimi.it/>.

2.2 RICERCA ETICA E RESPONSABILE



Nel periodo 2023-25:

- formeremo i ricercatori per la supervisione dei dottorandi
- favoriremo la partecipazione dei ricercatori alle attività di formazione su etica e impatto della ricerca offerte dall'Ateneo

Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Supporto ai dottorandi	PS. Formare su supervisione di dottorato i ricercatori (RTD/RTT) con almeno tre anni di anzianità nella posizione	% di ricercatori (con almeno tre anni di anzianità nella posizione) formati su supervisione di dottorato	80%	Junior faculty
Formazione dei ricercatori su etica e impatto della ricerca	S. Favorire la partecipazione dei ricercatori alle attività di formazione sui temi di autovalutazione dell'impatto della ricerca e dual use delle tecnologie	% di ricercatori partecipanti alle attività di formazione	15%	Junior faculty

3. SOSTENIBILITÀ NELLA DIDATTICA

Contribuiremo all'obiettivo dell'Ateneo di rafforzare l'offerta formativa con particolare attenzione ai contenuti connessi alla sostenibilità attraverso le seguenti azioni.



3.1 LA SOSTENIBILITÀ NELLA DIDATTICA CURRICOLARE

Nel periodo 2023-25:

- contribuiremo alla realizzazione di uno Sprint Massive Open Online Course (MOOC) sui temi di sostenibilità
- favoriremo l'adozione, da parte degli studenti, dei corsi extracurricolari propedeutici agli insegnamenti (la "Libreria zero")
- in coerenza con il nostro obiettivo da piano strategico rafforzeremo il sistema di mappatura del contributo della didattica agli SDGs
- rafforzeremo la partecipazione degli studenti master e post-graduate in premi e challenge in materia di sostenibilità, purpose e impatto

Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
"Libreria zero" di corsi su temi di sostenibilità per gli studenti	A. Realizzare uno Sprint MOOC	Numero di Sprint MOOCs	1	Studenti
	A. Favorire l'adozione della libreria da parte degli studenti	% di corsi che adottano la libreria	100%	Studenti
Arricchire la nostra offerta didattica con le competenze necessarie per affrontare le grandi sfide della società in linea con i principi dell'educazione responsabile	PS. Rafforzare il sistema di mappatura	% delle ore dedicate agli SDGs sul totale delle ore insegnate	30%	Studenti
		% di corsi post-laurea mappati	80%	
		% di progetti di lavoro post-laurea mappati	90%	

	A. Assessment delle competenze degli studenti master e post-graduate in materia di purpose e sostenibilità	Attivazione del processo (Si/No)	Processo attivato e costruzione della baseline	Studenti postgraduate
	A. Aumentare la partecipazione degli studenti master e post-graduate in premi e challenge in materia di sostenibilità, purpose e impatto	<p>Numero di project works candidati a premi in materia sostenibilità, purpose e impatto</p> <p>Numero di studenti master e post-graduate che partecipano a challenge legate alla sostenibilità</p> <p>Numero di challenge legate alla sostenibilità proposte agli studenti (inclusi i post-graduate)</p>	<p>20</p> <p>180</p> <p>5</p>	Studenti



3.2 LIFELONG LEARNING

Nel periodo 2023-25:

- verranno realizzati quattro MOOCs rivolti a studenti universitari e professionisti nell'ambito del progetto HumanTech
- attraverso il contributo di GSoM, aumenteremo le ore e il numero dei partecipanti relativi ai master offerti su sostenibilità e favoriremo la partecipazione alla formazione post-laurea per il Terzo Settore

Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
MOOCs e microcredenziali su tematiche specifiche legate a sostenibilità	A. Realizzare MOOCs e podcast su tematiche specifiche legate a sostenibilità	Numero di prodotti su tematiche specifiche legate a sostenibilità	4	Studenti
	A. Realizzare un hub editoriale su temi di purpose, sostenibilità ed impact	Numero di podcast su temi di innovazione e sostenibilità Numero di utenti ispirati su tematiche di purpose, sostenibilità ed impact	40 600,000	Comunità
Master su sostenibilità (potenziamento e consolidamento dell'offerta formativa e progettazione di nuovi master con focus su sostenibilità)	A. Sviluppare e promuovere master e corsi post-laurea con contenuti di sostenibilità	Numero di ore totali dedicate alla sostenibilità nei programmi di master e corsi post-laurea Numero di studenti partecipanti ai corsi di master e corsi post-laurea con contenuti di sostenibilità	2500 1000	Studenti

Formazione post laurea per il Terzo Settore	A. Favorire la partecipazione del Terzo settore e degli studenti ai corsi di formazione e ai percorsi progettuali	<p>Numero di studenti provenienti da realtà del Terzo Settore partecipanti ai corsi di formazione (master e post-laurea)</p> <p>Numero di partecipanti provenienti dal terzo settore con accesso gratuito alla library GSoM con contenuti di sostenibilità</p>	<p>100</p> <p>1400</p>	Organizzazioni del terzo settore
---	---	--	------------------------	----------------------------------

4. INNOVAZIONE E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Contribuiremo allo sviluppo sostenibile e inclusivo della società mettendo a disposizione le competenze nei nostri docenti per collaborare con gli enti del Terzo settore.

4.1 INNOVAZIONE DI PROSSIMITÀ

Nel periodo 2023-25:

- coinvolgeremo gli studenti iscritti ai corsi di Ingegneria gestionale nelle attività Off Campus⁵
- promuoveremo lo sviluppo delle relazioni e degli accordi con le organizzazioni nelle attività degli Off Campus
- contribuiremo alla definizione del modello di sostenibilità Off Campus



Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Rafforzamento del sistema Off Campus	A. Sviluppare attività che coinvolgano gli studenti gestionali nelle attività degli Off Campus	Numero di studenti coinvolti in attività Off Campus	100	Studenti
Piattaforma di collaborazione con il territorio	S. Promuovere accordi di collaborazione con le organizzazioni nelle attività degli Off Campus	Numero di accordi di collaborazione sottoscritti, attraverso progetti dedicati	3	Comunità Organizzazioni
Un modello sostenibile di innovazione sociale di prossimità	A. Contribuire direttamente alla definizione del modello di sostenibilità degli Off Campus	Produzione del modello (Si/No)	Si	Faculty

⁵ Off Campus è un'iniziativa promossa da Polisocial con l'obiettivo di rafforzare la presenza del Politecnico nella città di Milano e l'idea di un'università più responsabile, attenta alle sfide sociali, aperta e vicina ai territori e alle comunità. A oggi sono quattro gli spazi Off Campus: a San Siro, a Nolo, nel carcere di San Vittore e nella cascina Nosedo. Per saperne di più: <http://www.polisocial.polimi.it/it/off-campus/>

4.2 COLLABORAZIONE CON IL TERZO SETTORE

Il dipartimento da lungo tempo collabora con il terzo settore grazie alla Delega Sostenibilità, attivando collaborazioni di lungo periodo negli ambiti di ricerca, didattica e progetti, contribuendo quindi agli obiettivi dell'Ateneo condividendo il percorso fatto e le relazioni attivate e partecipando attivamente alla piattaforma Polimi4nonProfit.



In coerenza con l'obiettivo prioritario del piano strategico di Dipartimento, nel periodo 2023-2025:

- rafforzeremo ulteriormente le relazioni con il terzo settore, l'imprenditorialità sociale e le istituzioni attraverso la nostra SoM4NP e aumentando il coinvolgimento degli studenti sia universitari che post-graduate
- metteremo a disposizione – pro bono – le competenze dei docenti a servizio di Organizzazioni Non Profit (connessione con le iniziative SoM4NP⁶ e Leave your Mark)⁷

Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Mappatura del sistema di competenze su innovazione sociale	S. Condividere le competenze su innovazione sociale del Dipartimento	Si/No	Si	Faculty Comunità
Costruzione del network di partner e partecipanti	S. Condividere la rete di partner	Numero di collaborazioni di lungo termine (condivise con l'Ateneo)	20	Faculty Comunità

⁶ SoM4NP è un programma di collaborazione con le realtà del Terzo settore avviato dalla SoM nel 2017. Nel corso di questi anni, le opportunità di cooperazione tra le organizzazioni non-profit, le imprese sociali ed i docenti della Scuola si sono moltiplicate e concretizzate sotto forma di project work, tesi e progetti di ricerca.

⁷ "Leave Your Mark" è promossa dall'Associazione Gianluca Spina e pensata per consentire a manager, professionisti e giovani talenti che hanno studiato presso POLIMI Graduate School of Management di mettere a disposizione le loro competenze – pro bono – a delle istituzioni non-profit che giocano un ruolo chiave nel costruire una società più inclusiva e un futuro migliore per tutti. Lo scopo dell'iniziativa è di invitare gli/le Alumni/ae ad impegnare le proprie risorse ed energie per costruire una società migliore e più inclusiva, partecipando a un programma di volontariato in supporto ad organizzazioni non-profit.

Definizione e co-design della piattaforma d'Azione Polimi4nonProfit	S. Coinvolgere ricercatori e docenti DIG per la progettazione	Numero di ricercatori e docenti coinvolti	1 ricercatore (o post doc) e 1 docente	Faculty Comunità
Rinforzare e istituzionalizzare le relazioni con le imprese sociali, le organizzazioni non profit, i policymaker locali e le istituzioni internazionali.	A. Rafforzare SoM4NP	Numero di collaborazioni di lungo termine Numero di progetti di sviluppo Numero di studenti coinvolti in tesi e project works (corsi magistrali e post graduate) in collaborazione con Organizzazioni Non Profit	20 3 680	Faculty Comunità
	A. Mettere a disposizione pro bono le competenze dei docenti a servizio di Organizzazioni Non Profit	% del personale docente coinvolto Numero di progetti realizzati Leave Your Mark (consulenza) Numero di staff e studenti coinvolti in iniziative di volontariato a servizio di Organizzazioni Non Profit Numero di ore di volontariato a servizio di Organizzazioni Non Profit	10% 35 100 800	Personale docente Organizzazioni Non Profit Staff

4.3 DIPLOMAZIA SCIENTIFICA

Nel periodo 2023-25:

- svilupperemo iniziative in collaborazione con istituzioni e organizzazioni internazionali
- manterremo collaborazioni didattiche e di ricerca con istituzioni e organizzazioni internazionali
- favoriremo la partecipazione dei giovani ricercatori e dei PhD ai corsi di formazione dell'Ateneo sui temi della diplomazia scientifica



Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Cooperazione e sviluppo (ricerca responsabile e capacity building istituzionale)	PS. Sviluppare iniziative in collaborazione con istituzioni internazionali	Numero di progetti di sviluppo	3	Istituzioni Internazionali
	PS. Rafforzare le iniziative di formazione nei paesi emergenti o con diaspora o comunità migranti	Numero di iniziative di apprendimento del corpo docente DIG nei paesi in via di sviluppo o con diaspora o comunità di migranti provenienti da quei paesi	3	
	S. Creare connessioni con network aziendali e istituzionali italiani all'estero	Numero di eventi realizzati con diplomazia/network/ istituzioni italiane all'estero	3	Istituzioni italiane all'estero
	A. Supportare Business School in paesi emergenti con attività pro-bono	Numero di attività pro-bono realizzate	2	Comunità
		€ investiti in tali attività	100.000	
Formazione alla diplomazia scientifica	S. Favorire la partecipazione dei giovani ricercatori e dei PhD ai corsi di formazione dell'Ateneo sui temi della diplomazia scientifica	% di ricercatori e PhD partecipanti ai corsi di formazione su diplomazia scientifica	40%	Junior faculty

5. AMBIENTE

Ci impegneremo nella diffusione e nella promozione delle iniziative di Ateneo in ambito mobilità sostenibile ed economia circolare.

5.1 ENERGIA E DECARBONIZZAZIONE

Nel periodo 2023-25:

- ridurremo i consumi di energia primaria dell'Ateneo, anche tramite l'adozione di buone pratiche gestionali e comportamentali



Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Riduzione delle emissioni di gas serra	S. Introdurre un sistema per monitorare e ridurre il consumo e le emissioni di CO ₂ (Scope 1, 2, 3)	% di emissioni scope 1 e 2 compensate % di emissioni scope 1 e 2 ridotte % di emissioni scope 3 compensate o ridotte	100% 10% ridotte (rispetto al 2024) 10% compensate o ridotte	Comunità Ambiente
Efficienza energetica	S. Ridurre i consumi energetici	Sviluppo di linee guida su modelli di comportamento Diminuzione dei consumi di corrente elettrica dei dispositivi elettronici Sostituzione dei corpi illuminanti con sistemi LED e installazione di sensori di presenza (Sì/No)	Sì	Comunità Ambiente

5.2 MOBILITÀ SOSTENIBILE

Nel periodo 2023-25:

- favoriremo la mobilità attiva attraverso la promozione delle iniziative dell'Ateneo e l'utilizzo delle convenzioni legate alla mobilità sostenibile da parte del personale



Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Promozione della mobilità attiva	S. Promuovere le iniziative di sensibilizzazione ed engagement dell'Ateneo (campagne di informazione, partecipazione eventi)	% di utenti che accedono in bicicletta	+10%	Faculty PTA Studenti e Studentesse
Quota modale dei mezzi privati motorizzati	S. Favorire l'utilizzo delle convenzioni legate alla mobilità sostenibile da parte del personale	% di adesione del personale alle convenzioni	+10%	Faculty PTA



5.3 ECONOMIA CIRCOLARE

Nel periodo 2023-25:

- ridurremo gli sprechi alimentari nei servizi catering promuovendo le iniziative dell'Ateneo e sviluppando progetti di riutilizzo del cibo avanzato
- favoriremo la riduzione dei rifiuti attraverso iniziative volte al riuso
- attiveremo dei sistemi per il monitoraggio dei rifiuti e dei consumi d'acqua

Obiettivi Ateneo	Azione	KPI	Valore atteso	Stakeholder target
Riduzione degli sprechi alimentari (ristorazione/ catering)	A. Promuovere le iniziative dell'Ateneo sviluppando progetti di riutilizzo del cibo avanzato	Riduzione degli sprechi nei catering DIG	100% dei catering che ha pratiche di riduzione degli sprechi alimentari	Ambiente Comunità
		Riduzione degli sprechi nei catering GSoM	70% dei catering che ha pratiche di riduzione degli sprechi alimentari	Ambiente Comunità
Monitoraggio e riduzione dei rifiuti	S. Favorire la riduzione dei prodotti monouso, il riuso dei beni e la raccolta differenziata	Numero di iniziative volte al riuso	5	Ambiente Comunità
	S. Introdurre un sistema di monitoraggio dei rifiuti	Attivazione del sistema di monitoraggio (Si/No)	Si	Ambiente Comunità
Monitoraggio e eliminazione degli sprechi di acqua	S. Introdurre un sistema di monitoraggio dei consumi di acqua	Attivazione del sistema di monitoraggio (Si/No)	Si	Ambiente Comunità

INDICE DEGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

- **SDG 1:** Sconfiggere la povertà (3.2)
- **SDG 2:** Sconfiggere la fame (5.3)
- **SDG 3:** Salute e benessere (1.3, 1.4, 5.2)
- **SDG 4:** Istruzione di qualità (1.2, 1.4, 3.1, 3.2, 4.1)
- **SDG 5:** Parità di genere (1.2)
- **SDG 7:** Energia pulita e accessibile (5.1)
- **SDG 8:** Lavoro dignitoso e crescita economica (1.5)
- **SDG 9:** Imprese, Innovazione e Infrastrutture (1.1, 2.1, 2.2, 3.1)
- **SDG 10:** Ridurre le disuguaglianze (1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 3.2, 4.2)
- **SDG 11:** Città e comunità sostenibili (2.1, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2)
- **SDG 12:** Consumo e produzione responsabili (5.3)
- **SDG 13:** Lotta contro il cambiamento climatico (5.1, 5.2)
- **SDG 16:** Pace, giustizia e istituzioni solide (2.2, 4.3)
- **SDG 17:** Partnership per gli obiettivi (4.1, 4.2, 4.3)



POLITECNICO
MILANO 1863
SCHOOL OF MANAGEMENT